

3/06/2015

Νέο Εξ Αποστάσεως Πρόγραμμα για Δημ. Υπαλλήλους με θέμα «Ψυχοκοινωνικές διαστάσεις των εργασιακών σχέσεων – Ανάπτυξη δεξιοτήτων χειρισμού τους»

Το πρόγραμμα αυτό εντάσσεται στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου, απαντώντας με τον τρόπο αυτό στις σύγχρονες και αυξανόμενες ανάγκες του κοινωνικού συστήματος για «δια βίου» μάθηση, μέσω εναλλακτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης.

Σκοπός του προγράμματος είναι η ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων που θα επιτρέπουν στους εκπαιδευθέντες να κατανοούν τα προβλήματα σχέσεων – συμπεριφορών στον εργασιακό χώρο και να τα διαχειρίζονται αποτελεσματικά. Η αποτελεσματικότητα δεν περιορίζεται απλά στην αναίρεση των αιτίων που έχουν διαμορφώσει την σύγκρουση αλλά στην επαναδιαμόρφωση των συνυπαρξιακών σχέσεων στον χώρο της εργασίας μέσα στην ιεραρχία, σε πλαίσια αμοιβαίου οφέλους, όχι ως αποτέλεσμα εξαναγκασμού αλλά ως αποτέλεσμα δυναμικής κατανόησης των δυνατοτήτων, των περιορισμών και των ρόλων του κάθε ατόμου.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε υπαλλήλους από κάθε είδους Φορέα της Δημόσιας Διοίκησης και της καθ' Ύλη (ΝΠΔΔ) και κατά Τόπους Αυτοδιοίκηση (ΟΤΑ Α' και Β' Βαθμού) κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, που κατέχουν θέσεις ευθύνης ή ασκούν απλά υπαλληλικά καθήκοντα.

Ο πρώτος κύκλος του προγράμματος θα ξεκινήσει αρχές Ιουνίου του 2015. Λόγω του μεγάλου ενδιαφέροντος το πρόγραμμα θα είναι επαναλαμβανόμενο.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα είναι **350 ωρών**, είναι πιστοποιημένο και οι εκπαιδευόμενοι δημόσιοι υπάλληλοι **αποκτούν 50 μόρια** ενώ, από πλευράς κόστους, είναι ιδιαίτερα προσιτό.

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου, ως επίσημος εταίρος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU – OSHA), συμμετέχοντας στην Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας, εντάσσει το πρόγραμμα αυτό στις επιμέρους δραστηριότητές του για το 2015.

Η ανάπτυξη του συγκεκριμένου προγράμματος στηρίχθηκε:

- α) στη θεωρητική γνώση και στην πρακτική εμπειρία ειδικευμένων επιστημόνων καθώς και στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και
- β) στην ευελιξία που προσφέρει η υλικοτεχνική υποδομή του Οργανισμού

Θεματολογία Προγράμματος

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τις κάτωθι θεματικές ενότητες

- Εισαγωγή στην εξ Αποστάσεως Μαθησιακή Μεθοδολογία και στο Πρόγραμμα Διαχείριση των

συνθηκών πίεσης στην εργασία

- Προβλήματα συνεργασίας με τον Προϊστάμενο
- Η ματαίωση του εργαζομένου
- Το «mobbing» στον χώρο της εργασίας
- Εργασιακή εξουθένωση
- Διαχείριση αντιθέσεων
- Η απώλεια του ενδιαφέροντος
- Η εργασιακή ανασφάλεια
- Η υπονόμευση στον εργασιακό χώρο
- Η αδικία-εξοστράκιση
- Ο προβληματικός συνεργάτης
- Η κακοήθης συμπεριφορά στις εργασιακές σχέσεις
- Το ανθρώπινο άγχος
- Η απομάκρυνση από τον εργασιακό χώρο
- Συλλογικές δραστηριότητες
- Τα ανθρώπινα δίκτυα στον εργασιακό χώρο
- Το αμοιβαίο όφελος στις εργασιακές σχέσεις

Οι εγγραφές πραγματοποιούνται στο <http://e-learn.eplo.eu>.

Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επικοινωνήστε με τον **κύριο Κωνσταντίνο Λυμπερόπουλο**, e-mail: kliberopoulos@eplo.eu τηλ. 210 7258801 / 210 7293103, εσ.115.